

APÊNDICE I AO TERMO DE REFERÊNCIA
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS			
Número do Processo:	60585.001153/2019-91		
Número da Licitação:			
Data do Pregão:		Horário:	
Descrição do Serviço:	Bombeiro Civil, de nível básico.		
▶ Município (s) da prestação de serviço	Brasília - DF		
▶ Número de meses de execução contratual:			12 Meses
▶ Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo - SINDIBOMBEIROS/DF			2020
▶ Unidade de medida			SERVIÇO
▶ Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida):			8
<p>Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou estimativas, desde que haja justificativa.</p> <p>Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva dos trabalhadores da contratada para com a Administração.</p>			
DADOS COMPLEMENTARES PARA COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS REFERENTE À MÃO-DE-OBRA			
1	Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 2.955,82	
2	Categoria profissional (vinculada a execução contratual)	Bombeiro Civil	
3	Data base da categoria	SEAC	
4	Código Brasileiro de Ocupações - CBO	5171-10	
<p>Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço.</p> <p>Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.</p>			
Módulo 01 – Composição da Remuneração			VALOR
A	Salário Base	R\$ 2.955,82	

B	Adicional de Periculosidade	CLT art.s 193 e segs ;CF art. 7º XXIII	30%	R\$ 886,75
C	Adicional de Insalubridade	CLT art. 189 e segs - CF art. 7º XXIII		
		Base de cálculo: Salário mínimo	Mín. =10% Méd. = 20% Máx. = 40%	
D	Adicional Noturno			R\$ 0,00
E	Adicional de Hora Noturna reduzida			R\$ 0,00
G	Outros (especificar)			R\$ 0,00
Valor da Remuneração				R\$ 3.842,57
Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses. Nota 2: Para o empregado que labora a jornada 12x36, em caso da não concessão ou concessão parcial do intervalo intrajornada (§ 4º do art. 71 da CLT), o valor a ser pago será inserido na remuneração utilizando a alínea “G”. (revogado)				
Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				
Submódulo 2.1 – 13º. (décimo terceiro) salário, férias e adicional de férias				
A	13º Salário		8,33%	R\$ 320,09
B	Férias e Adicional de férias		12,10%	R\$ 464,95
	Total		20,43 %	R\$ 785,04
Alterou a Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias. Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima. Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
A	INSS		20,00%	R\$ 925,52
B	SESI ou SESC		1,50%	R\$ 69,41
C	SENAI ou SENAC		1,00%	R\$ 46,28
D	INCRA		0,20%	R\$ 9,26

E	Salário educação				2,50%	R\$ 115,69
F	FGTS				8,00%	R\$ 370,21
G	SAT	3 %	FAP:	1,00000	3,00%	R\$ 138,83
H	SEBRAE				0,60%	R\$ 27,77
Total					36,80 %	R\$ 1.702,96

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. **(NR)**

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

A	Transporte	R\$ 0,00
B	Auxílio Refeição/ Alimentação	R\$ 468,00
C	Assistência Médica e Familiar	R\$ 0,00
D	Odontológico	R\$ 0,00
E	Fundo Indenização Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00
F	Seguro de vida em grupo	R\$ 0,00
G	Benefício natalidade	R\$ 0,00
H	Outros (especificar)	R\$ 0,00
I	Outros (especificar)	R\$ 0,00
Total		R\$ 468,00

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

Quadro resumo do Módulo 2 – Encargos e benefícios anuais, mensais e diário

2.1	13º. Salário, férias e adicional de férias	20,43%	R\$ 785,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	R\$ 1.702,96
2.3	Benefícios Mensais e diários		R\$ 468,00
Total		57,23 %	R\$ 2.955,99

Módulo 3 – Provisão para rescisão

A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	<i>R\$ 16,14</i>
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	<i>R\$ 1,29</i>
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado	3,35%	<i>R\$ 128,73</i>
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	<i>R\$ 74,55</i>
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71%	<i>R\$ 27,43</i>
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,65%	<i>R\$ 24,98</i>
Total		7,11%	R\$ 273,11

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto que porventura venha cobrir o empregado nos casos de Ausências Legais (Submódulo 4.1) e/ou na Intraornada (Submódulo 4.2), a depender da prestação do serviço.

Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo.

Módulo 4 – Custo de reposição do profissional ausente

Submódulo 4.1: Substituto nas Ausências Legais

A	Substituto na cobertura de Férias	1,62%	<i>R\$ 62,25</i>
B	Substituto na Ausências Legais	1,39%	<i>R\$ 53,41</i>
C	Substituto na Licença paternidade	0,02%	<i>R\$ 0,77</i>
D	Ausência por acidente do trabalho	0,33%	<i>R\$ 12,68</i>
E	Substituto na Afastamento Maternidade	0,02%	<i>R\$ 0,77</i>
F	Substituto na ausência por doença	0,00%	<i>R\$ 0,00</i>
Total		3,38%	R\$ 129,88

Submódulo 4.2 – Substituto na Intrajornada				
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação			R\$ 0,00
	Total			R\$ 0,00
Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4.1	Substituto nas Ausências Legais			R\$ 129,88
4.2	Substituto na Intrajornada			R\$ 0,00
	Total			R\$ 129,88
Módulo 05 – Insumos Diversos				Valor (R\$)
A	Uniformes (custo mensal por empregado)			R\$ 108,32
B	Equipamento	(custo mensal por empregado)		R\$ 0,00
C	Material	(custo mensal por empregado)		R\$ 0,00
D	Outros (especificar)			R\$ 0,00
		--		R\$ 0,00
Total de Insumos Diversos				R\$ 108,32
Nota: Valores mensais por empregado.				
Módulo 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				VALOR
A	Custos Indiretos / Despesas Administrativas			4,00% R\$ 292,39
B	Lucro			7,00% R\$ 532,16
C	Tributos			Aliquot a R\$ 824,55
	Tributos Federais	PIS:	1,65% 14,25%	156,52

		COFINS:	7,60%		720,95	
		CPRB	0,00%		0,00	
	Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		474,31	
Total de Custos Indireto, Lucros e Tributos			14,25%	25,25 %	R\$ 2.176,34	
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.						
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.						
QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO						
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					Valor (R\$)	
A	MÓDULO 01 – Composição da Remuneração				R\$ 3.842,57	
B	MÓDULO 02 –Encargos e benefícios anuais, mensais e diários				R\$ 2.955,99	
C	MÓDULO 03 – Provisão para rescisao				R\$ 273,11	
D	MÓDULO 04 – Custo de reposição do profissional ausente				R\$ 129,88	
E	MÓDULO 05 – Insumos diversos				R\$ 108,32	
Subtotal (A+B+C+D+E)					R\$ 7.309,87	
F	MÓDULO 06 – Custos Indireto, Lucros e Tributos				R\$ 2.176,34	
Valor total proposto por empregado					R\$ 9.486,21	
3 – QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
Tipo de serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Empregados por posto (C)	Valor proposta por posto (D) = (B) x (C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D) x (E)
Bombeiro Cível, de nível básico.		R\$ 9.486,21	04	R\$ 37.944,83	02	R\$ 75.889,66
Valor Mensal dos Serviços						R\$ 75.889,66
Valor Anual dos Serviços						R\$ 910.675,93